

La Nostra Storia

Abbiamo fatto dell'**acciaio** e della **saldatura** il nostro mondo.

Abbiamo messo a disposizione dei nostri Clienti il nostro know-how, creando con loro un forte legame, fornendo informazioni puntuali, precise e affidabili. Ci basiamo su una gestione orientata a metodologie innovative, con la massima performance di Qualità, per la più attenta ottimizzazione dei costi.

Abbiamo messo in campo **Uomini e Idee**, cercando di tradurre in pratica la storia e il trascorso di tutti noi. Ci riteniamo una famiglia, perché della famiglia abbiamo lo stile e il comportamento.

Da sempre riconosciamo che **Soddisfazione Cliente, rispetto di Ambiente, Sicurezza e Salute, Etica e Responsabilità Sociale** sono fattori prioritari per lo sviluppo sostenibile dell'azienda e della sua redditività.

La Nostra Vision

VISION	Essere il modello di integrazione tra innovazione e produzione industriale
MISSION	Sviluppare competenze, innovare e realizzare prodotti critici e soluzioni industriali ad alta affidabilità

I Nostri Valori


RISPETTO	Riconosciamo e accogliamo le diversità delle persone, incoraggiamo ad esprimere serenamente le proprie idee valorizzando il contributo di tutti
FIDUCIA	Riconosciamo le competenze, le conoscenze e i valori in ogni persona dando ampia libertà nella scelta delle modalità più adeguate al raggiungimento degli obiettivi
RESPONSABILITÀ	Agiamo con la consapevolezza delle implicazioni che le nostre azioni hanno sui collaboratori, sull'azienda, sulla sicurezza, sull'ambiente e sulla comunità
COLLABORAZIONE	Partecipiamo attivamente alle decisioni e intraprendiamo insieme azioni promuovendo il lavoro di gruppo.
TRASPARENZA	Esprimiamo i nostri intenti, le nostre richieste e i fatti in modo chiaro e diretto, consapevoli delle conseguenze. Diamo e accogliamo feedback che ci aiutano a migliorare.

Il Nostro Impegno

- ✓ Analizzare il contesto in cui l'Azienda opera per coglierne le opportunità e gestirne adeguatamente i rischi. In questo quadro si inserisce la gestione degli aspetti di sicurezza e salute sul lavoro e degli impatti ambientali legati al ciclo di produzione, inclusi i cambiamenti climatici.
- ✓ Rispettare le normative nazionali, europee ed internazionali applicabili al prodotto/servizio e in generale in tema di tutela ambientale, sicurezza ed etica.
- ✓ Prevenire le Attività Fraudolente e l'uso di Parti Contraffatte (cfr. definizioni in calce).
- ✓ Rispettare il Codice di Condotta dell'*Ethical Trade Initiative (ETI Code)*, i cui principi sono riassunti in allegato.
- ✓ Tenere in considerazione requisiti e aspettative delle Parti Interessate (Clienti, Partner commerciali, Dipendenti e collettività), sia in tema di prodotti, sistemi e servizi, che di rispetto dell'ambiente e di sicurezza e salute sul lavoro, in modo da garantire così la massima soddisfazione delle aspettative del Cliente sotto tutti gli aspetti.
- ✓ Perseguire il Miglioramento Continuo di prodotti e dei processi, nonché di efficienza ed efficacia del Sistema di Gestione certificato in base alle norme ISO 9001, AS/EN 9100, ISO 14001, ISO 45001. A questo fine Ecor International analizza rischi e opportunità e stabilisce annualmente obiettivi misurabili coerenti con la presente Politica e ne monitora il raggiungimento attraverso appositi KPI.
- ✓ Ridurre i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori, allo scopo di prevenire gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, attuando misure di prevenzione e protezione anche attraverso il coinvolgimento e la partecipazione dei lavoratori, per un continuo miglioramento dell'ambiente e delle condizioni di lavoro, nel rispetto dell'integrità fisica e morale dei lavoratori
- ✓ Comunicare gli obiettivi a tutti i livelli dell'organizzazione affinché tutto il personale si senta partecipe e coinvolto nel loro raggiungimento.

I Nostri Obiettivi in sintesi

- ▶ Raggiungere e superare gli obiettivi di redditività aziendale, anche attraverso una diversificazione del Business.
- ▶ Massimizzare la Soddisfazione del Cliente (livello di Qualità di prodotti e servizi, tempi di consegna e servizio, e più in generale rispetto di requisiti e aspettative del Cliente).
- ▶ Prevenire o ridurre al minimo l'inquinamento di acqua, aria e suolo; ridurre gli scarti di produzione e i consumi energetici, e gli impatti ambientali in genere.
- ▶ Promuovere l'informazione, la formazione continua, l'addestramento del personale.
- ▶ Creare un clima interno di fiducia, di chiarezza e d'apertura attraverso la coerenza nei ruoli, lo spirito di collaborazione reciproca fondata sul rispetto della persona e del lavoro dei colleghi e la totale assenza di qualsiasi forma di discriminazione.
- ▶ Rispettare gli accordi presi con i dipendenti e i collaboratori e in generale con le Parti Interessate.

La Direzione


Allegati:

ETI Code

Principi di Etica e Responsabilità Sociale del Codice di Condotta dell'*Ethical Trade Initiative*

- 1. Il lavoro è scelto in modo libero.**
- 2. La libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva sono rispettati.** Il datore di lavoro adotta un atteggiamento aperto nei confronti delle attività dei sindacati, i rappresentanti dei lavoratori non soffrono alcuna discriminazione e hanno il diritto di svolgere le loro funzioni di rappresentanza sul posto di lavoro.
- 3. Le condizioni di lavoro sono sicure e igieniche,** i rischi valutati e i lavoratori addestrati in funzione di questi, nell'ambito di una gestione della salute e sicurezza affidata alla responsabilità dell'alta dirigenza.
- 4. Non si farà ricorso a lavoro di minori** al di fuori di quanto ammesso dalla normativa cogente. In ogni caso i giovani di età inferiore ai 18 anni non saranno impiegati per lavoro notturno o in condizioni pericolose
- 5. Si pagano salari sufficienti per vivere,** nel rispetto come minimo degli standard di legge nazionali o agli standard di riferimento per l'industria, qualunque dei due sia il maggiore. Tutte le misure a carattere disciplinare dovranno essere registrate.
- 6. Le ore di lavoro non sono eccessive,** sono conformi alle disposizioni che offrono la massima protezione al lavoratore tra quelle dettate dalla legislazione nazionale, dagli accordi collettivi o dalle clausole dell'ETI Code.
- 7. Non si pratica alcuna discriminazione** nell'assunzione, risarcimento, accesso all'addestramento, avanzamento, licenziamento o pensionamento, in base alla razza, casta, nazionalità d'origine, religione, età, disabilità, sesso, stato civile, orientamento sessuale, appartenenza ai sindacati o a partiti politici.
- 8. Si fornisce lavoro regolare.**
- 9. Non sono consentite pratiche crudeli o inumane.**

Gestione Parti Contraffatte

Definizione (Rif. ISO 9100)	Una copia non autorizzata, imitazione, sostituzione o parte modificata (esempio: materiale, parti, componente) che è stata consapevolmente rappresentata come una parte originale a specifica di un produttore autorizzato.
A titolo di esempio:	Falsa identificazione di marcatura o etichettatura, grado, numero di serie, codice data, documentazione o caratteristiche prestazionali.

Gestione Attività Fraudolente

Definizione (Rif. NADCAP OP 1103)	Frode, inganno, pratica disonesta o violazione della fiducia, perpetrati intenzionalmente a scopo di lucro o per ottenere un vantaggio sleale o disonesto.
A titolo di esempio:	Falsificazione di informazioni, omissione intenzionale, false pretese e uso improprio intenzionale di risorse qualificate o certificazione/qualifica/autorizzazione.