

## La Nostra Storia

Abbiamo fatto dell'**acciaio** e della **saldatura** il nostro mondo.

Abbiamo messo a disposizione dei nostri Clienti il nostro know-how, creando con loro un forte legame, fornendo informazioni puntuali, precise e affidabili. Ci basiamo su una gestione orientata a metodologie innovative, con la massima performance di Qualità, per la più attenta ottimizzazione dei costi.

Abbiamo messo in campo **Uomini e Idee**, cercando di tradurre in pratica la storia e il trascorso di tutti noi. Ci riteniamo una famiglia, perché della famiglia abbiamo lo stile e il comportamento.

Da sempre riconosciamo che **Soddisfazione Cliente, rispetto di Ambiente, Sicurezza e Salute, Etica e Responsabilità Sociale** sono fattori prioritari per lo sviluppo sostenibile dell'azienda e della sua redditività.

## La Nostra Vision

<b>VISION</b>	Essere il modello di integrazione tra innovazione e produzione industriale
<b>MISSION</b>	Sviluppare competenze, innovare e realizzare prodotti critici e soluzioni industriali ad alta affidabilità

## I Nostri Valori

<b>RISPETTO</b>	Riconosciamo e accogliamo le diversità delle persone, incoraggiamo ad esprimere serenamente le proprie idee valorizzando il contributo di tutti
<b>FIDUCIA</b>	Riconosciamo le competenze, le conoscenze e i valori in ogni persona dando ampia libertà nella scelta delle modalità più adeguate al raggiungimento degli obiettivi
<b>RESPONSABILITÀ</b>	Agiamo con la consapevolezza delle implicazioni che le nostre azioni hanno sui collaboratori, sull'azienda, sulla sicurezza, sull'ambiente e sulla comunità
<b>COLLABORAZIONE</b>	Partecipiamo attivamente alle decisioni e intraprendiamo insieme azioni promuovendo il lavoro di gruppo.
<b>TRASPARENZA</b>	Esprimiamo i nostri intenti, le nostre richieste e i fatti in modo chiaro e diretto, consapevoli delle conseguenze. Diamo e accogliamo feedback che ci aiutano a migliorare.

## Il Nostro Impegno

- ✓ Analizzare il contesto in cui l'Azienda opera per coglierne le opportunità e gestirne adeguatamente i rischi. In questo quadro si inserisce la gestione degli aspetti di sicurezza e salute sul lavoro e degli impatti ambientali legati al ciclo di produzione, inclusi i cambiamenti climatici.
- ✓ Rispettare le normative nazionali, europee ed internazionali applicabili al prodotto/servizio e in generale in tema di tutela ambientale, sicurezza ed etica.
- ✓ Prevenire le Attività Fraudolente e l'uso di Parti Contraffatte (cfr. definizioni in calce).
- ✓ Rispettare il Codice di Condotta dell'*Ethical Trade Initiative (ETI Code)*, i cui principi sono riassunti in allegato.
- ✓ Tenere in considerazione requisiti e aspettative delle Parti Interessate (Clienti, Partner commerciali, Dipendenti e collettività), sia in tema di prodotti, sistemi e servizi, che di rispetto dell'ambiente e di sicurezza e salute sul lavoro, in modo da garantire così la massima soddisfazione delle aspettative del Cliente sotto tutti gli aspetti.
- ✓ Perseguire il Miglioramento Continuo di prodotti e dei processi, nonché di efficienza ed efficacia del Sistema di Gestione certificato in base alle norme ISO 9001, AS/EN 9100, ISO 14001, ISO 45001. A questo fine Ecor International analizza rischi e opportunità e stabilisce annualmente obiettivi misurabili coerenti con la presente Politica e ne monitora il raggiungimento attraverso appositi KPI.
- ✓ Eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori, allo scopo di prevenire gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, attuando misure di prevenzione e protezione anche attraverso il coinvolgimento e la partecipazione dei lavoratori, per un continuo miglioramento dell'ambiente e delle condizioni di lavoro, nel rispetto dell'integrità fisica e morale dei lavoratori
- ✓ Comunicare gli obiettivi a tutti i livelli dell'organizzazione affinché tutto il personale si senta partecipe e coinvolto nel loro raggiungimento.

## I Nostri Obiettivi in sintesi

- ▶ Raggiungere e superare gli obiettivi di redditività aziendale, anche attraverso una diversificazione dei Business.
- ▶ Massimizzare la Soddisfazione del Cliente (livello di Qualità di prodotti e servizi, tempi di consegna e servizio, e più in generale rispetto di requisiti e aspettative del Cliente).
- ▶ Prevenire o ridurre al minimo l'inquinamento di acqua, aria e suolo; ridurre gli scarti di produzione e i consumi energetici, e gli impatti ambientali in genere.
- ▶ Promuovere l'informazione, la formazione continua, l'addestramento del personale.
- ▶ Creare un clima interno di fiducia, di chiarezza e d'apertura attraverso la coerenza nei ruoli, lo spirito di collaborazione reciproca fondata sul rispetto della persona e del lavoro dei colleghi e la totale assenza di qualsiasi forma di discriminazione.
- ▶ Rispettare gli accordi presi con i dipendenti e i collaboratori e in generale con le Parti Interessate.

La Direzione

Allegati:

---

## ETI Code

### Principi di Etica e Responsabilità Sociale del Codice di Condotta dell'*Ethical Trade Initiative*

- 1. Il lavoro è scelto in modo libero.**
- 2. La libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva sono rispettati.** Il datore di lavoro adotta un atteggiamento aperto nei confronti delle attività dei sindacati, i rappresentanti dei lavoratori non soffrono alcuna discriminazione e hanno il diritto di svolgere le loro funzioni di rappresentanza sul posto di lavoro.
- 3. Le condizioni di lavoro sono sicure e igieniche,** i rischi valutati e i lavoratori addestrati in funzione di questi, nell'ambito di una gestione della salute e sicurezza affidata alla responsabilità dell'alta dirigenza.
- 4. Non si farà ricorso a lavoro di minori** al di fuori di quanto ammesso dalla normativa cogente. In ogni caso i giovani di età inferiore ai 18 anni non saranno impiegati per lavoro notturno o in condizioni pericolose
- 5. Si pagano salari sufficienti per vivere,** nel rispetto come minimo degli standard di legge nazionali o agli standard di riferimento per l'industria, qualunque dei due sia il maggiore. Tutte le misure a carattere disciplinare dovranno essere registrate.
- 6. Le ore di lavoro non sono eccessive,** sono conformi alle disposizioni che offrono la massima protezione al lavoratore tra quelle dettate dalla legislazione nazionale, dagli accordi collettivi o dalle clausole dell'ETI Code.
- 7. Non si pratica alcuna discriminazione** nell'assunzione, risarcimento, accesso all'addestramento, avanzamento, licenziamento o pensionamento, in base alla razza, casta, nazionalità d'origine, religione, età, disabilità, sesso, stato civile, orientamento sessuale, appartenenza ai sindacati o a partiti politici.
- 8. Si fornisce lavoro regolare.**
- 9. Non sono consentite pratiche crudeli o inumane.**

---

## Gestione Parti Contraffatte

**Definizione**  
(Rif. ISO 9100) Una copia non autorizzata, imitazione, sostituzione o parte modificata (esempio: materiale, parti, componente) che è stata consapevolmente rappresentata come una parte originale a specifica di un produttore autorizzato.

**A titolo di esempio:** Falsa identificazione di marcatura o etichettatura, grado, numero di serie, codice data, documentazione o caratteristiche prestazionali.

---

## Gestione Attività Fraudolente

**Definizione**  
(Rif. NADCAP OP 1103) Frode, inganno, pratica disonesta o violazione della fiducia, perpetrati intenzionalmente a scopo di lucro o per ottenere un vantaggio sleale o disonesto.

**A titolo di esempio:** Falsificazione di informazioni, omissione intenzionale, false pretese e uso improprio intenzionale di risorse qualificate o certificazione/qualifica/autorizzazione.