INDUSTRIAVICENTINA
Magazine di informazione di Confindustria Vicenza

ECOR INTERNATIONAL SPA

Ecor International: porte aperte per il primo Family Day

28 MARZO 2023

Questo weekend Ecor International si prepara ad **aprire le porte a oltre cento suoi collaboratori che hanno scelto di invitare i loro familiari a conoscere la loro azienda, nel 1° Family Day Aziendale**.
Sabato 1 aprile, tempo permettendo, nella mattinata è previsto un evento che coinvolgerà i più piccoli con giochi e attività e interesserà anche gli adulti con dei **tour aziendali guidati** che mirano a far conoscere le varie competenze e aree di lavoro interne all'azienda. Sarà un'occasione per tanti collaboratori di mostrare ai propri familiari il luogo di lavoro (parliamo di 5 hub per un totale di 20.000 metri quadrati) e di evidenziare i punti di eccellenza della realtà di cui fanno parte.

"*Dopo anni di chiusure a causa del COVID in cui le attività di socializzazione sono state limitate, oggi **siamo felici di accogliere grandi e piccini nella nostro quartier generale a Schio** per passare qualche ora in piacevole compagnia*" spiega **Sergio Lucietto, Presidente e fondatore di Ecor International**, e continua: "*Sarà **motivo di orgoglio per i nostri collaboratori** poter far vedere ai familiari gli uffici tecnici e le diverse aree di produzione*".

L'evento conviviale organizzato per le famiglie è solo uno tra le diverse iniziative volte a migliorare la qualità della vita delle persone che collaborano. La direzione dell'azienda di Schio ripone da sempre grande **attenzione al benessere dei suoi collaboratori con occasioni di condivisione e di crescita professionale**.
Ad esempio i corsi di formazione **attivati per i collaboratori Ecor International e Il Sentiero International Campus solo nell'ultimo anno sono stati più di 30.** Tenuti da Niuko società di formazione di Confindustria, i corsi hanno approfondito diverse tematiche, spaziando dalle hard skills fino alle soft skills.

Infine, per incentivare il senso di appartenenza e di collaborazione interna, dal 2021 **è stato anche creato un gruppo di giovani, ognuno in rappresentanza di uffici e settori diversi dell'azienda**, che si riunisce con regolarità e **organizza momenti di aggregazione, riconoscimento e svago**. Chi fa parte di questo gruppo accoglie anche i nuovi arrivati e fa loro conoscere l'azienda. Non a caso il gruppo è stato nominato **BET che sta per Be Ecor Transformation**.

"*Sono felice di far parte del BET Team perché credo che iniziative come questa, a supporto di tutti i colleghi, siano un'**opportunità per poter vivere ancora meglio in azienda e fare gruppo** con i propri colleghi con cui si passa la maggior parte del tempo in una giornata*", dice **Luca Costalunga, Key Account Management - Aseptic Liquid Packaging.**